



ROMÂNIA
ORAȘUL BREZOI, JUDEȚUL VÂLCEA
Strada Lotrului, nr. 2, Telefon/ fax: 0250/778240
e-mail: brezoi@vl
.e-adm.ro
www.primariabrezoi.ro
CIF : 2541894



Nr.21792/16 ianuarie 2026

RAPORT

Privind stadiul implementării măsurilor Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2021-2025, la nivelul Orașului Brezoi în anul 2025,

Strategia națională anticorupție 2021-2025, adoptată prin Hotărârea Guvernului nr.1269/2021, este rezultatul unui îndelungat proces de consultare și a avut în vedere concluziile auditului extern independent al SNA 2016-2020.

Documentul strategic preia bunele practici de dezvoltare în cadrul SNA 2016-2020, respectiv misiunile de evaluare și platformele de cooperare, propunându-se totodată să îmbunătățească aspectele care nu au funcționat.

Scopul principal al strategiei este promovarea integrității, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional de prevenire și combatere a corupției în România.

Activitatea orașului Brezoi a vizat în anul 2025, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și suprematiei interesului public atât la nivelul aparatului de specialitate al primarului cât și al serviciilor publice, continuând transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2024.

A fost adoptată și transmisă Declarația nr.415/18.01.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 a Primăriei Orașului Brezoi.

Pentru o bună realizare a analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție, a fost emisă Dispoziția Primarului orașului Brezoi nr.370/21.06.2022 privind

aprobarea Planului de integritate si desemnarea coordonatorului si a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 si cu punerea in aplicarea a masurilor incluse in planul de integritate, la nivelul Primariei orasului Brezoi, Judetul Valcea.

Au fost analizate principalele atributii conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Brezoi si a serviciilor publice in accord cu numarul estimate de beneficiari si cu bugetul alocat in anul 2024 si au fost stabilite atributiile vulnerabile din perspectiva competentei executive, puterii de a lua decizii precum si a raspunderii si transparente.

A fost adus la cunostiinta functionarilor publici, prin intermediul persoanelor cu functie de conducere din serviciile, birourile si compartimentele organizate la nivelul Primariei orasului Brezoi, a Planului de Integritate al U.A.T. Brezoi, pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025.

In ceea ce priveste stadiul realizarii planului de integritate al orasului Brezoi pentru implementarea SNA 2021-2025, in cazul masurilor cu termen 2025, acestea au fost realizate, iar in cazul masurilor cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual si la doi ani, acestea sunt evaluate anual dupa caz.

La nivelul institutiei noastre a fost implementat controlul managerial intern, prin intermediul activitatii compartimentului de relatii cu publicul si administratie publica.

Au fost completate in cursul anului 2025, fisele de raportare, conform elementelor obligatorii prevazute la art.20 din H.G. nr.775/2005 pentru aprobarea regulamentului privind procedurile de elaborare, monitorizare si evaluare a politicilor publice la nivel central, cu modificarile si completarile ulterioare.

A fost completat in cadrul institutiei chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenti inventarului masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei Anexa nr. 3 la Stategia Nationala Anticoruptie la nivelul Primariei orasului Brezoi pentru anul 2025.

Completarea anexei nr. 5-neavand in subordine/coordonare/sub autoritate intreprinderi publice-nu a fost cazul completarii.

La nivelul institutiei noastre sunat adoptate si se afla in vigoare codul de etica si procedurile de sistem, privind declaratiile de avere si interese, declararea

cadourilor, respective publicarea anuala a inventarului privind bunurile primite cu titlu gratuit pe site-ul institutiei privind consilierea etica, respectiv desemnarea consilierului de etica, transparenta procesului decizional, respective publicarea pe site-ul institutiei a Raportului anual privind aplicarea Legii nr. 52/2003, republicata, privind liberal acces la informatiile de interes public, respectiv publicarea pe site-ul institutiei a raportului anual de evaluare a implementarii legii nr. 544/2001, privind protectia avertizorului de integritate, privind situatiile de pantouflage si privind functtile sensibile.

Nu s-au inregistrat situatii de conflicte de interese si incompatibilitati in randul functionarilor publici si a angajatilor contractuali, acestia considerand interesul public mai presus de orice interes in indeplinirea atributiilor de serviciu, reprezentantii Primariei orasului Brezoi asigurand pe parcursul intregului an 2025 accesul neingradit la informatiile de interes public si la transparenta procesului decizional.

Primar,
Schell Robert



Coordonator SNA,
Secretar general

Popescu Maria Ramona,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Popescu', written over a horizontal line.

Responsabili cu implementarea SNA,

Berbece Angelica-consilier etica

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Berbece', written over a horizontal line.

Miu Victorita-compartiment urbanism,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Miu', written over a horizontal line.

Dan Maria-compartiment contabilitate,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dan', written over a horizontal line.

Achim Elena Roxana-consilier impozite si taxe,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Achim', written over a horizontal line.

Anexa nr. 1 la adresa MDLPA nr. 291733/2025

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.6 (numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

La nivelul UAT Oras Brezoi a fost adoptat Planul de integritate al implementarii SNA 2022-2025 de catre Grupul de lucru si coordonatorul SNA la nivelul UAT Oras Brezoi si aprobat de conducerea primariei, prin dispozitia nr.

373/14.09.2023.Documentul a fost publicat pe site.

Totodata documentul a fost aprobat si publicat pe pagina web a institutiei in conformitate cu art.6 alin.(2) din H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acestuia -Planurile de integritate s eaproba prin ordin sau decizie a conducerii institutiilor si autoritatilor, respectiv a intreprinderilor publice prevazute la alin.(1).

Persoanele desemnate pentru monitorizarea implementarii planului de integritate au fost numite prin dispozitia nr.373/14.09.2023,in conformitate cu art.6 alin.(2)din H.G.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acestuia "Prin actul prevazut la alin.(2)se desemneaza coordonatorul implementarii planului de integritate, la nivel de functie de conducere, precum si persoanele de contact, la nivel de functie de executie. Atributiile persoanelor astfel desemnate se detaliaza prin ordin, decizie sau fisa postului, dupa caz."

La nivelul UAT Oras Brezoi, in anul 2025, procesul de gestionare a riscurilor de coruptie s-a desfasurat in conformitate cu

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.gov.ro.

legislatia incedenta in materie H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferenteacesteia, precum si H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a posibilitatii de materializare a riscurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii riscurilor de coruptie, precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice central, impreuna cu form,atul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate si procedure operationale elaborate de catre structurile din cadrul MIPE(cele care fac revenire la prevenirea si depistarea indicilor de fraudă, a conflictului de interese si incompatibilitati) dar si procedura de sistem "Managementul riscurilor".

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Precizam ca la nivelul UAT Oras Brezoi au survenit modificari ale structurii organizatorice, prin prevederile H.C.L.-urilor publicate pe site.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Resursa umana implicata a utilizat resursele materiale si informatice existente in dotare(mobilier, calculatoare, servicii, internet), fara a fi necesara alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

In conformitate cu prevederile H.G. 1269/2001 PRIVIND Aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia s-a respectat termenul legal, precum si cel din planul de integritate al SNA 2022-2025 la nivelul UAT Oras Brezoi, aprobat prin dispozitia nr.373/14.09.2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul, s-a respectat termenul legal.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul, s-a respectat termenul legal.

PRIMAR
SCHELL ROBERT



CONSILIER
BERBECE ANGELICA

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Angelica", written below the printed name.

PRIMĂRIA ORAȘ BREZOI
JUDEȚUL VÂLCEA

Anexa nr. 2 la adresa MDLPA nr. 291733/2025

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor</p>	<p>Număr de sesizări privind încălcări ale codului -0</p> <p>Număr de sesizări soluționate-0</p> <p>Durata medie a procedurilor-0</p> <p>Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului-0</p> <p>Număr de decizii infirmate în instanță-0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 90%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0</p>
2.	Declararea averilor	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere-30</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere-0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI-0</p> <p>Număr de decizii ANI privind personalul instituției-0</p>

		Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de decizii ale ANI puse în aplicare-0 Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese-30 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor-100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru-0 Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției-0 Număr de cadouri păstrate de angajat 0 Valoarea totală a cadourilor primite -0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 60% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese-30 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese-0 Număr de declarații de abținere-0 Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese-0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese-0 Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0

		<p>demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 85%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0</p> <p>Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT-5</p> <p>Număr de avertismente de integritate emise-0</p> <p>Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT -0</p>
5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de ședințe de consultare-0</p> <p>Număr de angajați care au solicitat consiliere-0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic- 70%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0</p>
6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate-0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție-0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități-0</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare-0</p> <p>Număr de decizii confirmate de instanță 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile -0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0</p>

		corupției, cu modificările și completările ulterioare	
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de proiecte de acte normative adoptate-120</p> <p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative-120</p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative-0</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)-0</p> <p>Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare-0</p> <p>Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției-16</p> <p>Număr dezbateri publice organizate-16</p> <p>Număr de participanți la ședințele publice-9</p> <p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile-0</p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice-16</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție-0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0</p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;-0</p> <p>Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor -0</p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru</p>

			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența-0
8.	Acces la informații de interes public	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro-0</p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public primite-19</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal-19</p> <p>Număr de reclamații administrative-0</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate favorabil-0</p> <p>Număr de plângeri în instanță-0</p> <p>Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public-0</p> <p>Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale-0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public -80%</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>	<p>Număr de raportări -0</p> <p>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora-0</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de muncă-0</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță-0</p> <p>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările</p>

			raportate (în cazul în care sunt confirmate)-0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>	<p>Număr de încălcări ale regimului legal</p> <p>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate-14

			Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile-18
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate-6 Numărul de masuri de intervenție -8
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate -0 Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate-0 Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate -0 Numărul de măsuri de control implementate-0

PRIMAR,
SCHELL ROBERT,



CONSILIER,
BERBECE ANGELICA,

PRIMĂRIA ORAȘ BUREȘTI
JUDEȚUL UATLEA

Anexa nr. 3 la adresa MDLPA nr. 291733/2025

NU ESTE CAZUL;

STANDARDUL DE PUBLICARE A INFORMAȚIILOR DE INTERES PUBLIC PRIVIND ÎNTREPRINDERILE
PUBLICE

Pe lângă informațiile de interes public prevăzute în Anexa nr. 4, întreprinderile publice vor lua măsurile necesare pentru publicarea pe propriul website a următoarelor date și informații (inclusiv în format deschis, acolo unde este posibil) :

1. Componența Consiliului de Administrare (CA) și a directorilor, inclusiv:
 - a. numele fiecărui membru al CA/ directorilor;
 - b. CV-ul fiecărui membru al CA și a directorilor;
 - c. precizarea datei de la care sunt membri ai CA/ directori;
 - d. afilierea politică a fiecărui membru/ director;
 - e. declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al CA/ director de pe întreaga durată a mandatului;
 - f. remunerația fiecărui membru al CA / director (inclusiv cu sporuri, bonusuri sau alte beneficii);
 - g. statutul lor (interimari sau finali).
2. Procedura prin care s-a făcut selecția membrilor Consiliului de Administrare și a Directorului General, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;
3. Scrisoarea de așteptări;
4. Contractul de mandat;
5. Publicarea bugetului pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;
6. Publicarea cheltuielilor totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, training-uri sau formare profesională, decontări și alte beneficii);
7. Publicarea datoriilor companiei către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată;
8. Valoarea subvenției operaționale primite de la bugetul de stat;
9. Detalierea serviciilor sau bunurilor produse de întreprindere în interes public;

10. Menționarea obiectivului de politica publica a întreprinderii;
11. Detalierea situațiilor de risc/ analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;
12. Planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;
13. Publicarea raportului de audit extern;
14. Publicarea raportului anual agregat pe pagina web a întreprinderii.

Publicarea informațiilor prevăzute în prezenta anexă se va realiza într-o secțiune distinctă de pe pagina de internet a respectivei întreprinderi publice. În situația în care întreprinderea nu deține o pagina de internet dedicată, aceste informații vor fi publicate pe pagina de internet a autorității tutelare.

PRIMAR,
SCHELL ROBERT



CONSILIER,
BERBECE ANGELICA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Berbec Angelica".